

## **Basiskomponenten der Persönlichkeit** (original title)

**Basic components of personality** (translated title)

**Published:** Ertel, Suitbert (2013). Göttingen: Verlag der Universität.

### Deutsche Zusammenfassung

Nach einer Kritik am Prinzip der Einfachstruktur (Simple Structure, SiSt) wurde ein Gegenprinzip eingeführt (Complex Structure, CoSt), das zur Entwicklung eines neuen faktorenanalytischen Rotationsverfahrens Anlass gab (Varimin, welches Varimax ersetzt, s. Ertel, eingereicht). Mit einem Ähnlichkeits-Datensatz von 16 Wörtern aus dem Wortfeld der Verwandtschaft wird gezeigt, dass das Varimin-Verfahren in der Lage ist, die für dieses Wortfeld erwarteten semantischen Merkmale faktoriell zu differenzieren (*Geschlecht, Alter, Generation* usw.), während das SiSt-orientierte Varimax-Verfahren bei dieser Aufgabe versagt. Die somit validierte neue Methode wird sodann für eine faktorielle Reanalyse von 30 Facettenvariablen des NEO-PI-R (Ostendorf & Angleitner, 2004) eingesetzt. Die Faktoren reproduzieren, wie erwartet, nicht primär die bekannten Konstrukte *Neurotizismus, Extraversion* usw., sie fördern vielmehr eine latente Ebene von Basismerkmalen zutage, die bislang nicht erkannt wurden, die aber den NEO-PI-R Faktoren zugrunde liegen. Es handelt sich um Faktoren, die unter den Bezeichnungen *Energieaktivierung, Aktivierungstrend, Regulation, Repräsentationsmodus, und Systemfunktionalität* als Bausteine einer systemischen Deskription der Persönlichkeit verwendet werden. Es handelt sich um Prozess-Komponenten, die durch koordiniertes Zusammenwirken dispositionelle Unterschiedlichkeiten bei Individuen und charakteristische Persönlichkeitsmuster hervorrufen. Die Faktoreninterpretation wurde anhand von Rang-Einstufungen der 30 NEO-Facetten bekräftigt. Die vielfach erahnte und beklagte Komplexität der konventionellen fünf NEO-Konstrukte wird mithilfe der neuen Begrifflichkeit transparent. Andere Konstrukte (*Sensation Seeking* und *Internal-External Control*) werden beispielhaft in gleicher Weise re-interpretiert und integriert. Für die zukünftige Forschung im differentiellpsychologischen Bereich ergeben sich mit den neuen systemischen Perspektiven einschneidende Konsequenzen.

### English abstract

Thurstone's principle of simple structure (SS) is abandoned and replaced by its converse, the principle of complex structure (CS). Varimax, a SS-oriented rotation procedure is replaced by Varimin, a CS-oriented procedure admitting factorial interaction. Factorial analysis of a similarity matrix of 16 kinship terms showed that

the expected semantic features (sex, age, generation, lineality) manifest themselves by Varimin rotation, while severely distorted results arise from varimax rotation. Varimin is also applied using factors from 30 facet variables of NEO-PI-R (Ostendorf & Angleitner, 2004). As expected, Varimin-rotated factors do not replicate the Big-Five factors *neuroticism, extraversion*, etc.. They rather reveal a latent level of energetic features: *energy activation, activation drift, energy regulation*, as well as *representation mode* and *system functionality*. These factors may be conceived as basic sources of variance for mental-behavioral systems. Viewed from this model, the Big-Five appear as mere clusters of Varimin features, not as solitary dimensions. *Sensation seeking, internal-external control* and other familiar trait dimensions of SS-oriented research are likewise disclosed as complex functional patterns. The interpretations of the five Varimin factors gain support by an independent ranking of the 30 NEO-PI-R facets using the Varimin features for ranking. The rankings of the 30 facet variables correlated significantly with pertinent Varimin loadings. Replacing SS-oriented factorial procedures by CS-oriented procedures might have considerable bearing on future trait constructs in the personality and individual differences domains.